



L'éducation pour tous



## CADRE DE MISSION À KANGIQSUJUAQ, NUNAVIK,

KI: 002

<b>Objectifs de l'intervention</b>	Mise en place d'un programme de lutte à la fermeture de classes et d'un système de suppléance durable pour Kativik Ilisarniliriniq (KI); Support aux enseignants en poste en gestion de classe.
<b>Partenaires responsables</b>	Dany St-Hilaire, directrice, école primaire et secondaire Arsaniq Christina Kiatainaq, directrice adjointe, école primaire et secondaire Arsaniq Viktor Dikaitis, Directeur adjoint aux opérations scolaires, KI
<b>Contexte et problématique dans lesquelles s'inscrit l'intervention</b>	La difficulté de recruter des enseignants ainsi que le taux élevé d'absentéisme de ces derniers se traduit par des fermetures de classes et le retour des enfants à la maison. La Commission scolaire de Kativik souhaite offrir une opportunité de travail gratifiante à la communauté en recrutant des suppléants locaux. Ceux-ci devront être formés à la gestion de groupe et être en mesure d'utiliser et de contribuer à l'élaboration des outils de travail pérennes.
<b>Responsabilité générale</b>	L'Éducateur sans Frontières formera une équipe avec deux stagiaires en Techniques Humaines (éducation spécialisée, travail social, gestion et intervention loisir) du CÉGEP de Saint-Jérôme qui œuvrera à l'élaboration d'un Programme de formation pour les personnes recrutées de la communauté afin que celles-ci puissent prendre en charge les élèves lorsque les enseignants s'absentent.
<b>Activités spécifiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rencontrer la direction de l'école pour valider le mandat;</li> <li>- Préparer et dispenser une formation en gestion de classe aux personnes recrutées, aux nouveaux enseignants ainsi qu'aux enseignants en poste qui désirent renforcer leurs compétences en gestion de classe;</li> <li>- Offrir un soutien aux personnes formées;</li> <li>- Prendre en charge occasionnellement des groupes classe pour des fins de modélisation pendant que les personnes recrutées font de l'observation;</li> <li>- Accompagner les personnes recrutées lors de leurs premières expériences de suppléance;</li> <li>- Développer conjointement avec les stagiaires des boîtes à outils qui pourront être utilisées par les personnes recrutées pendant et après leur formation lorsqu'ils prendront en charge des groupes-classe;</li> <li>- Accompagner les stagiaires du CEGEP de Saint-Jérôme et superviser les stages au besoin;</li> <li>- Conjointement avec les stagiaires et la direction de l'école, évaluer les impacts du programme sur la motivation des élèves, le développement professionnel des personnes recrutées et le nombre</li> </ul>

	de fermeture de classes; - Préparer un plan de suivi si nécessaire.
<b>Résultats attendus</b>	L'école peut compter sur une banque de suppléants aptes à prendre une classe en charge; L'école dispose de boîtes à outils utilisables par les suppléants.
<b>Lieu d'intervention</b>	École primaire et secondaire Arsaniq de Kangiqsujuaq
<b>Hébergement</b>	Résidence d'étudiants NASIVIK, commission scolaire Kativik
<b>Durée de l'affectation</b>	8 semaines
<b>Dates de séjour</b>	Février à avril 2018
<b>Profil recherché</b>	Posséder les compétences appropriées en éducation spécifiquement en gestion de classe; Avoir une solide maîtrise du français et de l'anglais; Avoir travaillé auprès de clientèles difficiles, un atout; Connaître l'inuktitut, un atout.
<b>Compétences requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'animation de groupes</li> <li>- Capacité à travailler en équipe</li> <li>- Capacité d'adaptation et empathie</li> <li>- Sens des responsabilités</li> <li>- Flexibilité, rigueur et ouverture d'esprit</li> <li>- Autonomie et créativité</li> </ul>
<b>Informations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Billet d'avion et logement payés</li> <li>- Per diem quotidien pour couvrir les repas</li> <li>- Montant alloué pour achat de matériel pédagogique</li> <li>- Formation pré-départ et de suivi offertes</li> </ul>

✦ Dans ce texte, le masculin englobe les deux genres et est utilisé pour l'alléger.

*Pour soumettre votre candidature pour ce mandat, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à Alexane Saint-Amant Ringuette [aringuette@fondationpql.ca](mailto:aringuette@fondationpql.ca) et à [esf@fondationpql.ca](mailto:esf@fondationpql.ca) en spécifiant le numéro du mandat, avant le 26 octobre 2018.*