

FONDATION PAUL GÉRIN-LAJOIE (FPGL)

PROJET D'AMÉLIORATION DE LA RÉSILIENCE DES ENTREPRISES AGRICOLES DU BÉNIN ([PAREA](#))

RECRUTEMENT D'UN-E COOPÉRANT-E VOLONTAIRE

DÉFINITION DU MANDAT

Titre du poste	Conseiller-ère en adaptation aux changements climatiques
Pays et lieu d'affectation	Bénin, basé à Cotonou avec déplacements à Sékou et Kika
Durée	4 mois : mai – août 2019
Nom du partenaire local	Association des personnes rénovatrices des technologies traditionnelles (APRETECTRA)
Contexte	<p>Le PAREA a démarré en septembre 2017 et a pour objectif ultime une amélioration de la résilience des entreprises agricoles des jeunes aux répercussions des changements climatiques au Bénin. Pour ce faire, le projet prévoit premièrement renforcer l'adaptation des filières offertes dans deux établissements de formation agropastorale aux répercussions des changements climatiques, notamment sur les ressources en eau à travers l'expérimentation de la technologie des bois raméaux fragmentés (BRF). Deuxièmement, le PAREA renforcera les programmes de formation technique et professionnelle en agropastoral pour favoriser l'acquisition de compétences permettant l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques. Troisièmement, le PAREA permettra d'augmenter la valeur des activités agricoles des jeunes finissants des établissements d'enseignement ciblés ayant démarré une entreprise en renforçant leurs capacités d'adaptation aux changements climatiques ainsi que le rendement de leurs activités.</p>
Responsabilités générales	<p>Sous la responsabilité de la chargée du projet PAREA à la Fondation PGL et du chef du projet PAREA au Bénin, le ou la Conseiller-ère aura pour mandat d'appuyer la mise en œuvre des actions prévues dans le cadre de l'intégration des éléments d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques dans l'exécution du projet.</p>
Activités spécifiques	<ul style="list-style-type: none">• Développer des guides pédagogiques sur l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques de différents types de variétés culturales ;• Former le personnel de l'ONG locale sur l'atténuation des changements climatiques, différentes techniques d'adaptation et sur les outils développés ;• Contribuer au développement de plans d'actions environnementales proposant des mesures d'atténuation des changements climatiques pour chaque établissement ciblé ;• Former le personnel des établissements d'enseignement ciblés, les maîtres de stages des jeunes, et les personnes ressources des directions nationales aux techniques pédagogiques novatrices intégrant différentes techniques d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec le personnel des établissements d'enseignement et des directions de leur ministère de tutelle pour l'intégration des éléments de mitigation des changements climatiques et d'adaptation à ce phénomène au sein des curricula d'enseignement
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement du personnel des établissements, des maîtres de stage et des autres parties prenantes du PAREA en protection de l'environnement et adaptation aux changements climatiques ; • Amélioration des outils pédagogiques, de gestion et d'administration des établissements liés à l'environnement et à l'adaptation aux changements climatiques ; • Renforcement des capacités de l'ONG partenaire ; • Rapport final de fin de mandat (synthèse des activités réalisées et résultats atteints, recommandations pour la suite)
Profil de qualification	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études universitaires dans le domaine de l'environnement, de l'agriculture, ou autre domaine connexe • Expérience dans le domaine de l'environnement en contexte agricole • Expérience en conception de guide de formation ; animation et évaluation de formations ; • Expérience de travail au Bénin ou dans un pays en voie de développement (atout) ; • Citoyen canadien ou résident permanent obligatoirement
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> • Aptitudes en développement de politiques, pratiques, et outils administratifs ; • Bonne maîtrise du français parlé et écrit ; • Engagement à travailler en équipe en adoptant une attitude positive dans un esprit de collaboration ; • Bonne capacité d'analyse et de jugement ; • Faire preuve d'autonomie, d'initiative et de créativité ; • Sensibilité aux questions liées au genre, notamment dans les pays en développement ; • Flexibilité et facilité d'adaptation dans un contexte difficile ; • Sens du leadership d'influence ; • Bonne capacité de communication et de relations interpersonnelles.
Informations complémentaires	<p>Allocation mensuelle en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation ; Billet d'avion, logement et assurances santé inclus ; Formation pré départ offerte ; Appui organisationnel au Bénin ; Poste non-accompagné.</p>
Pour postuler	<p>Envoyez votre candidature à l'adresse suivante : rh@fondationpgl.ca</p> <p>Date limite d'application : le 26 avril 2019</p>