

Leadership des Entrepreneures Agricole Diplômées des lycées techniques du Bénin (LEAD)

TDR - COOPÉRANT-E VOLONTAIRE

DÉFINITION DU MANDAT

Titre du poste	Conseiller-ère en égalité entre les femmes et les hommes (ÉFH) et en masculinité positive
Pays et lieu d'affectation	Bénin, basé à Cotonou avec déplacements à Akodéha et Kika
Durée	4 mois (5 octobre 2019 au 7 février 2020)
Nom du partenaire local	Association des personnes rénovatrices des technologies traditionnelles (APRETECTRA)
Contexte	<p>Le projet LEAD cible 200 femmes béninoises diplômées des lycées techniques agricoles (LTA) qui ont démarré de petites entreprises avec l'appui du projet Insertion durable des diplômés du secteur agropastoral (IDDA FPGL/APRETECTRA). LEAD vise leur autonomisation économique et sociale, en leur permettant d'atteindre leur plein potentiel. Pour ce faire, LEAD posera les bases d'une offre durable d'appui-conseils aux entrepreneures en renforçant le partenaire, les services techniques et des femmes mentores (1100). LEAD améliorera en outre la rentabilité des entreprises, les rendant plus résilientes aux changements climatiques et productives par un accès facilité aux équipements et services financiers, tout en favorisant les débouchés économiques (1200). Enfin, LEAD s'assurera d'une plus grande participation des femmes aux décisions stratégiques et à la gestion/contrôle des ressources de leur entreprise, foyer et communauté, les outillant pour faire entendre leur voix, tout en encourageant les communautés, notamment les hommes, à les inclure et faciliter la conciliation vie familiale/professionnelle (1300).</p>
Responsabilités générales	<p>La population visée par le projet est la suivante : 200 femmes entrepreneures, 40 femmes mentores, 10 employé.es de l'APRETECTRA et 10 des agences territoriales de développement agricole (ATDA), 20 personnels des LTA, 300 maris ou parents des entrepreneures, 800 enfants.</p> <p>Sous la responsabilité de la chargée du projet LEAD à la Fondation PGL et du chef du projet LEAD au Bénin, le ou la Conseiller-ère en ÉFH et masculinité positive aura pour mandat d'appuyer la mise en œuvre des actions et activités prévues dans le cadre du projet.</p>

Activités spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser l'étude de données de base et les outils y nécessaires (questionnaires, focus-groupes, sondages etc.) • Réaliser les outils de suivi-évaluation en lien avec les résultats du CMR • Réaliser des supports écrits et complets sur l'ÉFH et les masculinités positives à destination des bénéficiaires • Élaborer des outils de mentorat (développement de soi et de l'entreprise, confiance et leadership, conciliation travail-famille, etc.) • Former les 40 femmes mentores en ÉFH et masculinités positives • Former l'ONG APRETECTRA en ÉFH et masculinités positives • Former les agent.es des ATDA et ANAF en ÉFH et masculinités positives • Former le personnel des lycées techniques et les membres des cellules d'insertion en masculinité positive et outillés pour renforcer le leadership et la prise de parole des futures entrepreneures • Dispenser des ateliers sur les droits des femmes, la confiance en soi, les méthodes de communication des besoins/demandes d'appui aux femmes entrepreneures • Dispenser des activités de formation/sensibilisation sur les droits sexuels et reproductifs aux femmes entrepreneures • Animer les cercles d'échange et rencontres individuelles entre les mentores et les femmes entrepreneures
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement du personnel des établissements en ÉFH et masculinités positives ; • Renforcement des capacités de l'ONG partenaire en ÉFH et masculinités positives ; • Renforcer les capacités des entrepreneures à exprimer leurs besoins et revendiquer leurs besoins, droits et sensibilisation, notamment auprès des hommes ; • Mettre à la disposition des bénéficiaires des supports écrits suite aux formations réalisées ; • Renforcer les capacités de l'APRETECTRA, des ATDA, ANAF et de femmes mentores à accompagner les entrepreneures ; • Contribution au suivi-évaluation de la mise en œuvre du plan d'action ÉFH dans le cadre du projet ; • Rapport final de fin de mandat (synthèse des activités réalisées et résultats atteints, recommandations pour la suite)
Profil de qualification	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'études universitaires dans le domaine de l'éducation, de la sociologie, des études féministes, du développement international, ou autre domaine connexe ; • Expérience dans le domaine de l'ÉFH en milieu scolaire et/ou de travail ; • Expérience de travail au Bénin ou dans un pays en voie de développement (atout) ; • Citoyen canadien ou résident permanent obligatoirement
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> • Aptitudes en développement de politiques, pratiques, et outils administratifs ; • Bonne maîtrise du français parlé et écrit ; • Engagement à travailler en équipe en adoptant une attitude positive dans un esprit de collaboration ; • Bonne capacité d'analyse et de jugement ;

**Informations
complémentaires**

- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et de créativité ;
- Sensibilité aux questions liées au genre, notamment dans les pays en développement ;
- Maîtrise des enjeux liés aux masculinités positives ;
- Flexibilité et facilité d'adaptation dans un contexte difficile ;
- Sens du leadership d'influence ;
- Bonne capacité de communication et de relations interpersonnelles ;
- Allocation mensuelle en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation
- Billet d'avion, logement et assurances santé inclus
- Formation pré départ offerte
- Poste non-accompagné

Pour postuler

Envoyez votre candidature à l'adresse suivante : rh@fondationpgl.ca

Date limite d'application : le **vendredi 13 septembre 2019**