



LES PROJETS DE LA FONDATION PAUL GÉRIN- LAJOIE AU MALI

www.fondationpgl.ca
contact@fondationpgl.ca
514-288-3888



L'éducation de
qualité pour tous



PROJET D'INSERTION DURABLE DES DIPLÔMÉS DU SECTEUR AGROPASTORAL (IDDA)

Pays et régions d'intervention : Mali – Région de Ségou (ville de Ségou et de Bla) et région de Sikasso (ville de M'Pessoba)

Secteur : Formation professionnelle

Durée du projet : 4 ans et 8 mois (2016-2021)

Bailleurs de fond : Affaires mondiales Canada (AMC) (75%), Fondation Louise Grenier (2%) et Fondation Paul Gérin-Lajoie (23%)

Budget : 1 922 571 \$

Courte description du projet : Le projet IDDA a pour objectif ultime une prospérité économique accrue des populations béninoises par les programmes de compétences pour l'emploi dans le secteur agropastoral et ce, en trois volets :

- Gestion organisationnelle renforcée des établissements d'enseignement en compétences pour l'emploi ;
- Mise en œuvre améliorée des programmes de compétences pour l'emploi en agropastoral qui intègrent l'environnement et répondent aux divers besoins du marché du travail ou de l'entrepreneuriat ;
- Collaboration renforcée et durable entre les établissements d'enseignement en compétences pour l'emploi et les entreprises locales du secteur privé agropastoral.

Résultats prévus

Il est prévu que 1082 jeunes, dont 30% de femmes, participent dans le cadre du projet IDDA à des programmes de compétence pour l'emploi améliorés. Un minimum de 750 de ces jeunes s'inséreront dans leur domaine d'études à la fin de leur cursus, dont 450 jeunes qui auront démarré une entreprise agropastorale.

Le projet IDDA renforcera également les membres du personnel administratif et de gestion des trois établissements d'enseignement ciblés (ESAP de Ségou, CAA de M'Pessoba et IFP de Bla), ainsi que 50 enseignants.

En outre, 45 entrepreneurs agricoles seront formés pour offrir des stages aux élèves des établissements d'enseignement appuyés.

Enfin, 4 directions régionales et nationales des ministères de tutelle des établissements ciblés seront également renforcées afin d'améliorer les échanges entre le central et les centres de formation.

Résultats pour 2017-2018 :

- 167 finissant.es finissant.es des établissements ciblés formé.e.s en entrepreneuriat et gestion d'entreprises agricoles ;
- 144 finissant.es des établissements ciblés ayant bénéficié de stages pratiques au sein d'entreprises agricoles ;
- 65 finissant.es ayant bénéficié d'équipements et d'accompagnement dans le démarrage de leur entreprise agricole ;
- 3 plans de renforcement organisationnel mis en œuvre dans les établissements d'enseignement ciblés ;
- 4 plans de renforcement organisationnel mis en œuvre au sein des directions régionales de tutelle pour les établissements appuyés.

Partenaires :

ACEF : Appui Conseil aux Enfants et aux Femmes
Nouhoum Diakité; directeur exécutif (chef de projet IDDA)

CAEB : Conseil et Appui pour l'éducation à la base
Gahoussou Traoré; directeur exécutif (responsable financier IDDA)

En plus des bailleurs de fonds et des partenaires sur le terrain, IDDA travaille en collaboration avec les partenaires canadiens suivants :

- Union des producteurs agricoles du Québec – Développement international (UPA-DI) et le Collège Boréal.



PROJET FEMMES-LEADERS EN AGROPASTORAL AU MALI (FAM))

Pays et régions d'intervention : Mali – Régions de Ségou et de Sikasso

Secteur : Formation et entrepreneuriat des femmes

Durée du projet : 2019 - 2021

Bailleurs de fond : UNIFOR, Affaires mondiales Canada (AMC) et Fondation Paul Gérin-Lajoie.

Budget : 284 734 \$

Courte description du projet et objectifs

Le projet FAM vise à améliorer la prospérité économique de femmes travaillant dans le secteur agropastoral dans les localités de Ségou, Bla et M'Pessoba au Mali, et ce afin qu'elles contribuent au développement socioéconomique de leur région.

De façon plus spécifique, le projet FAM vise :

- Une reconnaissance accrue des droits économiques et du rôle des femmes en agropastoral ;
- Un accroissement de l'insertion professionnelle durable des femmes dans le secteur agropastoral.

Pour atteindre le premier objectif spécifique, le projet FAM prévoit de sensibiliser l'ensemble des acteurs en lien avec la formation technique et professionnelle en agropastoral dans les régions ciblées, ainsi qu'offrir des activités de renforcement aux femmes apprenantes dans ce domaine.

Pour atteindre le deuxième objectif, le projet FAM mènera des activités de sensibilisation auprès des communautés et des entreprises de la région pour favoriser l'insertion de l'ensemble des femmes ciblées par le projet. Le projet appuiera également 45 femmes ayant suivi une formation en agropastoral dans le démarrage d'entreprises.

Le projet FAM cible 300 femmes issues de la formation professionnelle technique agropastorale dans les régions de Ségou et de Sikasso. Parmi elles, 45 se verront appuyées pour le démarrage d'une nouvelle entreprise, suite à la sélection de leur plan d'affaires par un comité.

Ces femmes se seront démarquées par leur esprit entrepreneurial et leur leadership. Elles se verront remettre des kits de démarrage d'entreprises d'une valeur de 1 000 \$ chacune et seront accompagnées par l'équipe du projet pour démarrer leurs activités et rechercher des fonds (microcrédit) nécessaires pour l'expansion de leur entreprise. Les formations techniques qu'elles auront reçues, jumelées à des formations clés en entrepreneuriat, permettront d'assurer la viabilité de leur entreprise.

Bien que le projet ait pour cible principale les femmes, il prévoit aussi s'adresser aux hommes ainsi qu'aux dirigeants communautaires, afin d'assurer de véritables changements d'attitude quant aux droits et rôles des femmes dans le secteur agropastoral. Il est primordial que ces acteurs s'engagent non seulement à respecter les droits des femmes, mais aussi à les soutenir dans leurs démarches, au bénéfice de tous. Ainsi 500 apprenant-e-s, 40 administrateurs et administratrices et enseignant-e-s des trois établissements d'enseignement ciblés seront formé-e-s sur les droits économiques des femmes.

De façon générale, ce sont plus de 3 000 personnes qui seront sensibilisées à l'importance de l'entrepreneuriat féminin en agropastoral par le biais de campagnes médiatiques et radiophoniques.



CANTINE SCOLAIRES ET PETIT ÉLEVAGE

Pays d'intervention et région : Mali – Région de Koulikoro (villages de Feya, Mafeya et Diarrabougou)

Secteur : sécurité alimentaire

Durée du projet : 2008 – 2021

Bailleurs de fond : Fondation Howick (22 %), Fondation familiale Rossy (40) et Fondation Paul Gérin-Lajoie (38%)

Budget : 125 443 \$

Courte description du projet et objectifs

Depuis 2008, la Fondation développe un programme de cantines scolaires au Mali qui vise à attirer le plus grand nombre d'enfants possible dans les écoles pour ainsi favoriser leur apprentissage et diminuer le taux d'abandon. Les cantines favorisent également l'égalité entre les sexes en invitant les parents à envoyer non seulement les garçons à l'école, mais aussi les filles.

Les menus offerts aux écoliers sont élaborés de façon à ce que leur apport calorique soit supérieur aux normes minimales établies par le Programme alimentaire mondial (PAM). La préparation des repas se fait à partir d'un aliment riche en énergie, souvent de l'huile, d'un aliment riche en protéines, le poisson, la viande ou les haricots, ainsi que d'un aliment de base tel le riz ou le mil, auquel on ajoute des épices locales pour rehausser le goût.

Le programme des cantines scolaires associé au petit élevage poursuit les objectifs suivants :

- Fournir un repas copieux à des enfants dans le cadre de leur scolarité ;
- Encourager l'éducation en augmentant les inscriptions, dont celles des filles, en augmentant la fréquentation scolaire tout en améliorant les résultats académiques ;

- Créer des emplois de cuisinières pour les mères ;
- Promouvoir l'agriculture viable par la création et l'entretien d'un jardin scolaire et la promotion des achats locaux de denrées alimentaires ;
- Réaliser d'importants bénéfices sociaux tels que l'enseignement de l'hygiène et de la planification familiale, la sensibilisation sur le SIDA et la promotion de l'égalité entre les filles et les garçons ;
- Encourager la participation de la communauté villageoise à travers des comités de gestion scolaire et la contribution matérielle des parents.

Résultats 2017-2018

- 170 961 repas distribués sur la période ;
- 1157 enfants touchés (48% de filles) ;
- Cheptel de 531 chèvres au 30 juin 2018, au profit de 323 familles.

Partenaires :

DIVAROF : Développement, Intégration et Valorisation du Rôle de la Femme
Habibata Niaré Diakité dite Koné; directrice générale.





**L'éducation de
qualité pour tous**