

TITRE DU MANDAT : Personne conseillère en employabilité et entrepreneuriat des jeunes

TYPE DE VOLONTARIAT : À distance

LIEU DES ORGANISATIONS PARTENAIRES : Thiès, Sénégal

DURÉE : 1 à 3 mois (de 10 à 35 heures / semaine)

DATE DE DÉBUT SOUHAITÉE : Dès que possible

LE PROGRAMME DE COOPÉRATION VOLONTAIRE - COMPÉTENCES, LEADERSHIP, ÉDUCATION (PROGRAMME CLÉ)

Ce mandat s'inscrit dans le cadre du Programme CLÉ mis en œuvre par un consortium composé de la Fondation Paul Gérin-Lajoie, Éducation internationale et la Fédération des cégeps, et financé par Affaires mondiales Canada (AMC). Le Programme CLÉ a débuté en 2020 et sera en cours jusqu'en 2027 dans sept pays, soit au Bénin, au Cameroun, en Guinée, au Rwanda, au Sénégal, au Togo et en Haïti. Le programme CLÉ vise à accroître le bien-être économique et social des populations les plus marginalisées et les plus vulnérables, en particulier les filles et les femmes, par l'amélioration de la qualité de l'éducation de base, de l'enseignement secondaire et de la formation technique et professionnelle. Pour ce faire, le Programme CLÉ compte renforcer les capacités de 47 partenaires dans la mise en œuvre d'initiatives et de services éducatifs de qualité, plus inclusifs, plus novateurs et plus durables sur le plan environnemental, et qui font progresser l'égalité de genre.

DESCRIPTION DU MANDAT

Au Sénégal, le Programme CLÉ appuie l'Institut Supérieur d'Enseignement Professionnel (ISEP) de Thiès, qui offre de la formation supérieure favorable à l'insertion professionnelle des jeunes, notamment grâce à une pédagogie basée sur l'approche par compétences et l'importance accordée à l'adéquation formation-emploi. L'ISEP-Thiès, créé en 2012, est le premier d'un réseau d'ISEP répartis sur le territoire sénégalais. Avec des programmes de formation diversifiés, l'ISEP-Thiès met l'accent sur la création d'un « apprentissage en situation », caractérisé par le savoir, le savoir-faire et le savoir-être. L'approche de formation est adaptée aux besoins changeants du marché du travail, où l'apprentissage intègre des séquences en classe et en entreprise.

Après près d'une dizaine d'années de fonctionnement, l'ISEP-Thiès vient d'être relocalisé dans son nouveau campus. Passant d'une centaine d'apprenant.es à plus de deux mille cinq cents, l'institut fait face à de nombreux défis, dont l'insertion professionnelle des jeunes. L'employabilité et l'entrepreneuriat sont donc au cœur de ses priorités. La personne coopérante volontaire à distance sera alors chargée d'appuyer l'équipe de placement des apprenant.es de l'ISEP-Thiès dans le renforcement de ses capacités en employabilité et entrepreneuriat des jeunes. La personne conseillère en employabilité et entrepreneuriat des jeunes sera sous la supervision de la personne représentante pays et sera en relation avec les membres de l'équipe programme du consortium.

TÂCHES

En fonction des besoins et sans se limiter à ce qui est mentionné ci-dessous, la personne conseillère en employabilité et entrepreneuriat des jeunes aura pour responsabilités de :



- Faire un portrait des pratiques, capacités et besoins de l'ISEP-Thiès en matière d'employabilité et d'entrepreneuriat des jeunes (incluant les besoins en lien avec une éventuelle plateforme pour offrir des ressources aux apprenant.es en lien avec l'entrepreneuriat)
- Renforcer les capacités de l'équipe de placement de l'ISEP-Thiès en fonction des besoins identifiés, par exemple leur capacité à identifier des opportunités économiques pour les apprenant.es
- Participer à l'organisation et à la facilitation de formations de formateurs destinées à l'équipe de placement des apprenant.es de l'ISEP-Thiès sur les sujets suivants: employabilité, entrepreneuriat et compétences de vie (ex. estime de soi, leadership) pour les apprenant.es

La nature des tâches pourra varier en fonction de la disponibilité de la personne retenue pour le poste.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire en administration des affaires, relations industrielles, orientation ou tout autre diplôme pertinent;
- Expérience de travail auprès des jeunes;
- Expérience minimale de trois ans en renforcement des capacités de leadership des jeunes et/ou en entrepreneuriat;
- Maîtrise de la langue française écrite et parlée;
- Autonomie et débrouillardise;
- Bonne capacité de communication interculturelle;
- Connaissance d'au moins une plateforme de visioconférence.

ÉLIGIBILITÉ

- Être une personne citoyenne canadienne ou résidente permanente du Canada;
- Avoir son propre ordinateur, une bonne connexion internet et le matériel informatique nécessaire pour réaliser le mandat.

CONDITIONS OFFERTES AUX VOLONTAIRES

- Mandat de personne coopérante volontaire à distance;
- Possibilité d'une allocation mensuelle selon le nombre d'heures réalisées (à partir de 21 heures par semaine);
- Accompagnement pré-mandat, pendant le mandat et à la fin du mandat.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées par le mandat doivent envoyer un curriculum vitae à l'adresse courriel recrutement@pcvcl.ca

Le processus de sélection se fait de manière continue. Il est demandé aux candidat.es d'intituler l'objet de leur courriel de mise en candidature de la manière suivante: « Titre du mandat – Volontariat à distance – NOM, Prénom ».

Seules les personnes retenues à la suite de l'analyse du dossier de candidature seront contactées.

